

L'ÉQUATION DU FUTUR : JEUNES & EMPLOI



VOUS QUITTEZ LE COLLOQUE NATIONAL

MAIS SACHEZ QUE...

... Les entreprises sont conscientes que les bouleversements intervenus dans les modes de production et dans les manières de travailler vous inquiètent, vous déroutent et parfois peuvent vous décourager. Elles savent aussi que **vous avez beaucoup d'idées pour faire évoluer les choses.**

Aussi elles veulent profiter de la fin de ce colloque pour vous adresser un message et réaffirmer leur ferme volonté de **poursuivre et d'amplifier leurs initiatives afin de favoriser votre insertion professionnelle : c'est vital pour l'avenir de notre économie, de sa croissance et plus généralement de la société.**

Les entreprises considèrent en effet que c'est un **marqueur fort de leur politique sociale qui pourrait d'ailleurs figurer explicitement dans les critères de certification (norme ISO 26000).** Elles sensibiliseront d'ailleurs l'ensemble des acteurs de leur chaîne de production et de distribution, fournisseurs et sous-traitants, **à l'enjeu de l'emploi des jeunes.**

Très sensibles aux interrogations que vous avez exprimées et aux propositions que vous avez formulées, elles ne veulent pas vous laisser repartir sans réponses, en particulier par rapport à trois de vos préoccupations qu'on peut résumer ainsi :

“ On nous vante beaucoup la formation en alternance ;
conduit-elle vraiment au même type de parcours professionnel ?
Peut-on clarifier les procédures ? ”

“ Nous ne connaissons pas l'entreprise,
on nous parle des métiers pour nous diriger vers des filières professionnelles
mais nous ne savons rien des enjeux, des contraintes, ni des modes
d'organisation et de fonctionnement d'une entreprise.
Peut-on mieux nous informer ? ”

“ On nous reproche souvent
d'être une génération difficile à gérer :
mais peut-on nous dire ce que l'entreprise attend de nous ? ”

**Sur ces trois sujets exprimés par des panels
de plus de 100 jeunes dans toute la France,
les entreprises vous répondent et vous disent :**

1

Qu'elles vont améliorer la lisibilité de leurs offres d'emploi en alternance à travers des plates-formes ou des «market place» qui expliqueront les possibilités d'insertion durable avec des illustrations de parcours professionnels. Elles mettront leurs parties prenantes (fournisseurs, sous-traitants, partenaires associatifs, etc..) dans «la boucle».

2

Qu'elles demanderont à leurs maîtres d'apprentissage d'aider l'alternant à se familiariser avec l'entreprise au-delà du seul encadrement de tâches spécialisées.



3

Qu'elles favoriseront des rencontres avec leurs collaborateurs qui iront dans leurs lycées, leurs IUT ou leurs universités pour y expliquer les réalités de l'entreprise et apporter des témoignages opérationnels. Elles les encourageront à le faire à travers des dispositifs comme la «réserve citoyenne de l'Education Nationale» ou d'autres formules de ce type.

4

Qu'elles accueilleront des groupes d'enseignants pour des «échanges-rencontres» sur les fonctions clés d'une entreprise comme le marketing, les RH, les Finances, etc.. Afin de mieux diffuser une culture de l'entreprise.

5

Qu'elles vous attendent, vous les jeunes, pour «faire bouger les lignes», pour diffuser dans l'entreprise des visions plus participatives du travail, et d'une manière générale pour «mentorer» nos salariés (reverse mentoring).

6

Que les qualités les plus primées sont la curiosité, l'inventivité, l'esprit d'entreprendre, l'empathie mais aussi la résilience dans des contextes économiques souvent tendus : ce sont toutes ces qualités que les entreprises apprécient et s'attendent à trouver chez vous, jeunes qui frappez à la porte d'une entreprise, grande, petite ou moyenne.

**Pour vous aider, elles ont été
récapitulées dans «une carte postale»
de conseils pratiques qui accompagne
ce document.**



7

Qu'elles sont tout à fait conscientes de la nécessité de redéfinir les modes d'organisation et de management, pour sortir des «silos», et confier des travaux valorisants, pour vous épanouir au sein d'ensembles «agiles» et «réactifs».

Nous les entreprises, nous vous disons que ces sept engagements seront mis en œuvre progressivement grâce à une collaboration fructueuse entre AJE, le collectif des entreprises qui travaille avec elle, au niveau national et à travers ses clubs régionaux, ainsi qu'avec les pouvoirs publics mobilisés sur la formation et l'insertion des jeunes.

C'est ainsi que seront peu à peu levées les inconnues de «l'équation du futur».

Σ RÉSOUDRE
**L'ÉQUATION
DU FUTUR :
JEUNES & EMPLOI**

IMPOSSIBLE

💡 n'est pas 🚀

JEUNE

Avec le soutien de notre « collectif d'entreprises » :



Contact AJE :

4 rue Léo Delibes - 75116 PARIS

☎ 01 47 55 08 40

✉ aje@jeunesse-entreprises.com

🌐 www.jeunesse-entreprises.com

Rejoignez-nous :

